



W-sektionen inom Teknologkåren vid Lunds Tekniska Högskola  
POLICY  
2022-01-28

# Jämlikhetspolicy



W-sektionen  
inom  
Teknologkåren vid Lunds Tekniska Högskola



## §1 Historik

- 2015-04-21 - Policyn antogs på Vårterminsmötet 2015.
- 2022-01-28 - Policyn uppdaterades för att följa Grafisk Profil på Styrelsemöte I.

## §2 Formalia

### §2:1 Syfte

Respekten för människors lika värde är ett grundläggande demokratiskt krav. Jämlikhet ska prägla studiemiljön på W-sektionen och därigenom bidra till att skapa goda studieförhållanden och studieresultat.

### §2:2 Omfattning

Denna policy gäller W-sektionen, inklusive alla dess utskott, arbetsgrupper, kommittéer och föreningar.

## §3 Grundläggande principer

### §3:1 Sektionsrelaterade aktiviteter

Aktiviteter för Sektionens medlemmar ska i möjligaste mån vara öppna och tillgängliga för alla.

### §3:2 Funktionärer

Sektionens funktionärer bör vara medvetna om de attityder och värderingar en förmedlar till sektionsmedlemmar. Det åligger Jämlikhetsutskottet att informera om jämlikhetspolicyn och dess innehåll till såväl funktionärer som övriga medlemmar.

### §3:3 Jämlikhetsutskottet

Jämlikhetsutskottet ska erbjuda gemensamma aktiviteter som öppnar för diskussion och bidrar till att förändra värderingar och attityder. Det är Jämlikhetsombudets ansvar att se till att sektionens medlemmar får information om dessa aktiviteter samt om Teknologkårens jämlikhetsarbete och aktiviteter. Varje år ska en viss del av Sektionens budget avsättas för jämlikhetsarbete.

Jämlikhetsombudet har ansvaret att informera om handlingsplanen för likabehandling. Jämlikhetsutskottet har ansvaret att följa upp arbetet samt att belysa jämlikhetsfrågorna och öka engagemanget för jämlikhetsarbete på Sektionen. Jämlikhetsutskottet skall verka som en länk till externa hjälpmedel såsom Studenthälsan. Nummer och/eller länkar ska finnas på Sektionens hemsida.

Vice jämlikhetsombud ska fungera som en länk mellan Studierådet och Jämlikhetsutskottet och ska få ta del av CEQ-utvärderingar och diskutera dessa med SRW om felaktig behandling har förekommit.

Det åligger Jämlikhetsutskottet att se till att W-sektionens jämlikhetspolicy följs. Skolan är skyldig att förebygga och utreda alla misstankar om trakasserier och diskriminering.



### §3:4 Trakasserier

Alla studenter på W-sektionen ska erbjudas en trygg studiemiljö och mötas av respekt. Ingen ska behöva utsättas för trakasserier.

Ingen student eller grupp av studenter ska utsättas för negativ särbehandling eller värderas annorlunda på grund av kön, ålder, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, funktionshinder, trosuppfattning, sexuell läggning, politisk uppfattning, studieresultat eller socioekonomisk status. Negativ särbehandling på andra grunder än ovan nämnda är inte heller enliga med Sektionens jämlikhetspolicy. En händelse eller miljö är att betrakta som kränkande ifall någon uppfattar den som sådan.

POLICY

