



# W-sektionens Jobbarpool

## §1 Historik

- 2023-05-23 - Riktlinjen antogs på Styrelsemöte VI.

## §2 Bakgrund och syfte

Det finns ett flertal tillfällen då Sektionens utskott och funktionärer kan vara i behov av extra arbetskraft, utan att den nödvändigtvis behöver komma från en invald funktionär. Vid dessa fall är det tacksamt med ett etablerat tillvägagångssätt för att rekrytera jobbare, vilket Sektionens Jobbarpool ämnar att vara. Sektionens Jobbarpool är också en möjlighet för de medlemmar som inte har tid eller möjlighet att åta sig en större funktionärspost att ändå kunna engagera sig och ta del av Sektionens gemenskap, genom att jobba under enstaka event eller hjälpa till med arbetsuppgifter som sträcker sig över kortare tidsperioder.

Syftet med Riktlinjen är att förtydliga hur Sektionens Jobbarpool används och administreras, för att förenkla rekryteringen av jobbare och möjliggöra mer engagemang på Sektionen.

## §3 Jobbarpoolens utformning

W-sektionens Jobbarpool är en grupp på Facebook som heter "W-sektionens Jobbarpool". I gruppen kan utskott eller funktionärer i behov av extra arbetskraft lägga upp inlägg och på så sätt rekrytera jobbare till enstaka event eller kortare projekt, så länge rekryteringen följer denna riktlinje.

### §3:1 Medlemskap

Alla Sektionens medlemmar såväl som övriga medlemmar inom TLTH är välkomna att gå med i Jobbarpoolen och gör det genom att ansöka om medlemskap i facebookgruppen.

### §3:2 Förhållningsregler

Sektionens Jobbarpool är ett forum där Sektionens utskott och funktionärer kan rekrytera jobbare. Alla inlägg i Jobbarpoolen ska därför tydligt kunna kopplas till Sektionens verksamhet, och ska följa Sektionens Jämlikhetspolicy samt Riktlinje för Informationsspridning.



Exempel på inlägg som **platsar** i Jobbarpoolen:

- Pubmästeriet söker jobbade till en pub
- Phøset behöver hjälp med att dela ut fördringar innan Gasque
- Styrelsen ska rusta upp Wåtmarken och söker medlemmar som vill hjälpa till

Exempel på inlägg som **inte platsar** i Jobbarpoolen:

- Nation söker jobbade till en nationspub
- Medlem behöver hjälp att flytta en bokhylla hemma
- Företag söker sommarjobbade

### §3:3 Administrering

Ordförande, Vice Ordförande och Informationschef är administratörer för gruppen, och får administratörsroll av sittande eller avgående Ordförande, Vice Ordförande och Informationschef. Administratörerna ansvarar för att godkänna medlemsförfrågningar, samt att bevaka så att inlägg som publiceras i gruppen följer Jobbarpoolens förhållningsregler. Inlägg som inte följer Riktlinje för W-sektionens Jobbarpool raderas, och den som lagt upp inlägget ska då kontaktas av en administratör.

## §4 Rekrytering av jobbade

Utskott eller funktionär som söker jobbade lägger själv upp inlägg i gruppen. Inlägget ska innehålla en förklaring av vad som behövs hjälp med och när hjälpen behövs. I inlägget ska det även länkas till ett Google-formulär som medlemmar i Jobbarpoolen kan fylla i om de önskar jobba. Om platsbegränsning finns ska principen "först till kvarn" tillämpas, om inte annat specificeras i inlägget. Samtliga medlemmar som anmäler sitt intresse ska informeras om huruvida de fått plats som jobbade eller inte. Hantering av personuppgifter som samlas in genom formuläret ska följa Sektionens Riktlinje för Hantering av personuppgifter.

Den som söker jobbade har möjlighet att marknadsföra jobbtillfället via Sektionens övriga informationskanaler, men själva rekryteringen ska ske via formuläret som länkas till i Jobbarpoolen. Detta med syftet att Jobbarpoolen ska vara det huvudsakliga forumet för rekrytering av extra arbetskraft.

## §5 Jobbartack

Vid rekrytering av jobbade via Sektionens Jobbarpool ska ett tack som står i proportion till den tjänst som utförts tilldelas jobbaderna. Det åligger den funktionär eller det utskott som rekryterat jobbade att



**W-sektionen inom Teknologkåren vid Lunds Tekniska Högskola**

RIKTLINJE

2023-05-23

själv besluta om vilket tack som ska tilldelas. Ett tack kan exempelvis vara i form av fika eller anmodan till ett event.